



Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Чантырская средняя общеобразовательная школа**

ПРИКАЗ

17.01.2025 года

№ 10 - д

с.Чантырья

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового
распорядка для работников МКОУ Чантырская СОШ,
утвержденных 03.04.2024 года**

На основании Федерального закона от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», в соответствии с ч.4 ст.189 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 351.7 ТК РФ, приказываю:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ Чантырская СОШ, утвержденные 03.04.2024 № 126 - д следующие изменения - приложение №1.
2. Установить, что новые изменения Правил внутреннего трудового распорядка работников МКОУ Чантырская СОШ распространяются на правоотношения, возникшие с 17.01.2025 года.
3. Специалисту по персоналу Е.М.Денисюк ознакомить работников школы под подпись в срок до 25.01.2025
4. Администратору школьного сайта Д.А.Ежовой в срок до 25.01.2025 разместить актуализированную с учетом настоящего приказа редакцию Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ Чантырская СОШ на официальном сайте.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы

Т.С.Собровина

С приказом ознакомлены:

Учитель	"17" 01 2025 г.		Д.А.Ежова
Специалист по персоналу	"17" 01 2025 г.		Е.М.Денисюк

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ Чантырская СОШ, утвержденных 03.04.2024 года

1.1. Раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения, дополнить пунктом 2.34 следующего содержания:

«2.34. Работодатель предоставляет преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим работникам:

- с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»

1.2. Раздел 3. Основные права и обязанности Работников дополнить пунктами следующего содержания:

«3.1.14. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работник прилагает копию повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня»

Пункт 2.34. «2.34. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником приостановленного в соответствии со статьей 351.7 не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок»

Пункт 2.35. «2.35. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ».

1.3. Пункт 4.1.5. Раздела 7. Основные права и обязанности Работодателя дополнить следующим содержанием:

«...Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора»

1.4. Пункт 8.31. Раздела 8. Время отдыха дополнить следующим содержанием:

«...В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О Воинской обязанности и военной службе» либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно. При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника, поданному в порядке, предусмотренном п. 7.15.1 настоящих Правил».

1.5. Пункт 8.32. Раздела 8. Время отдыха дополнить следующим содержанием:

«... Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время, в течение шести месяцев после возобновления трудового договора независимо от стажа работы у работодателя».

1.6. Пункт 10.2. Раздела 9. Заработная плата внести следующие изменения:

«единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов, ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям»

1. 1.7. Пункт 5.24 Раздела 5 Режим работы внести следующие изменения:

Исключить слово «слесарь - сантехник», добавить – «специалист по персоналу».

Читать в новой редакции: «преподаватель организатор ОБЖ» - «преподаватель - организатор ОБЗР», «специалист по кадрам» - специалист по персоналу», «библиотекарь» – «педагог – библиотекарь».