



Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Чантырская средняя общеобразовательная школа**

ПРИКАЗ

17.11.2023 г.

№ 363 - д

п. Чантырья

О внесении изменений в приказ
от 03.08.2022г. № 183-д «Об утверждении Положения
По условиям и порядку назначения и осуществления
выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за
классное руководство педагогическим работникам МКОУ
Чантырская СОШ, за счет бюджетных ассигнований,
предусмотренных бюджету Кондинского района из
федерального бюджета»

В связи с производственной необходимостью

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ директора школы от 03.08.2022г. № 183-д «Об утверждении Положения По условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ «Чантырская СОШ», за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Кондинского района из федерального бюджета» следующие изменения:
-в приложении к приказу добавить пункт 12 «Табель учета использования рабочего времени (Форма по ОКУД 0504421) на педагогических работников, назначенных классными руководителями, сдается ежемесячно до 20 числа расчетного месяца, специалистом по персоналу Наконечной Е.З .
2. Приказ вступает в силу с момента подписания.
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой

Директор школы

Т.С.Собровина



С приказом ознакомлены: « 17 »

11

2023г

Наконечная Е.З



Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Чантырская средняя общеобразовательная школа**

ПРИКАЗ

« 03 » августа 2022 г.

№ 183-д

с.Чантырья

Об утверждении Положения

По условиям и порядку назначения и осуществления выплаты
ежемесячного денежного вознаграждения за классное
руководство педагогическим работникам МКОУ «Чантырская
СОШ», за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных
бюджету Кондинского района из федерального бюджета

На основании Приказа Управления образования администрации Кондинского района от 14 июля 2022 года № 388 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Кондинского района из федерального бюджета»

Приказываю:

1. Утвердить Положение «По условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ «Чантырская СОШ», за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Кондинского района из федерального бюджета».
2. Признать утратившим силу приказа директора школы от 21 июля 2020 года № 215-д «Об утверждении Положения о порядке назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ «Чантырская СОШ», за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Кондинского района из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа — Югры».
3. Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

4. Ответственному за ведение сайта Ежовой Д.А., опубликовать данный приказ на официальном сайте школы в срок до 31 августа 2022 года.
5. Кривоноговой Н.Ю специалисту по персоналу, ознакомить работников, под роспись с данным положением.
6. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор

Собровина

Т.С Собровина

С приказом ознакомлены:

« 23 » августа 2022г.	<i>Кр</i>	<i>Кривоногова Н.Ю</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« 25 » августа 2022г.	<i>Кр</i>	<i>Коржухина Л.С.</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« 25 » августа 2022г.	<i>СВак</i>	<i>Кажанкина Е.В.</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« 25 » августа 2022г.	<i>СВ</i>	<i>Селихова СВ</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« 25 » августа 2022г.	<i>ЕД</i>	<i>Егорова Д.А.</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« 25 » августа 2022г.	<i>Маслов</i>	<i>Масайкина Л.П.</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« 25 » августа 2022г.	<i>Трапез</i>	<i>Трапезнико</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« 25 » августа 2022г.	<i>Мосунова</i>	<i>Мосунова</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« 25 » августа 2022г.	<i>Штанов</i>	<i>Штанов</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« 25 » августа 2022г.	<i>СВ</i>	<i>Морозова СВ</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« 25 » августа 2022г.	<i>Тел</i>	<i>Телкина А.В.</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« 25 » августа 2022г.	<i>ТС</i>	<i>Судякова ТС</i>
	(подпись)	(расшифровка подписи)
« ___ » _____ 2022г.	(подпись)	(расшифровка подписи)

Утверждено приказом директора школы
МКОУ Чантырская СОШ № 183-д от
03.08.2022

Положение

по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ Чантырская СОШ, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Кондинского района из федерального бюджета.

Настоящее положение разработано в соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.07.2022 № 10-П-1425 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета», с приказом управления образования администрации Кондинского района от 14.07.2022 № 388 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Кондинского района из федерального бюджета.

1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника МКОУ Чантырская СОШ с его письменного согласия приказом директора МКОУ Чантырская СОШ.

2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

3. Назначение классных руководителей осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учётом:

- преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- возможности отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

4. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками МКОУ Чантырская СОШ, ведущими учебные занятия в данном классе.

5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». (далее Закон).

Средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кондинского района на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ Чантырская СОШ, направляются в том числе, на выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтённого в расчёте средней заработной платы. Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

В МКОУ Чантырская СОШ, **районный коэффициент**, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, составляет **1,5**. **Процентная надбавка** начисляется в размере **50%**.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

7. В случаях отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, МКОУ Чантырская СОШ вправе самостоятельно принять решение о его замещении другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с учётом имеющихся в её распоряжении средств фонда оплаты труда.

8. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном **размере** за **каждый** класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

МКОУ Чантырская СОШ является малокомплектной сельской школой, в которой допускается формирование классов-комплектов из обучающихся начального общего образования. Оптимальным при этом является раздельное обучение обучающихся начального общего образования разного возраста.

При объединении обучающихся начально общего образования в класс-комплект оптимальным является создание его из двух классов: и 3 классов (1 + 3), 2 и 3 классов (2 + 3), 2 и 4 классов (2 + 4). Для предупреждения утомления обучающихся необходимо сокращать продолжительность совмещенных (особенно 4-х и 5-х) уроков на 5 — 10 мин. (кроме урока физической культуры).

Таблица

Наполняемость классов-комплектов

Классы, объединяемые в класс-комплект	Количество обучающихся в классахкомплекте человек
1 +3	8-10
1+2	8- 10
1 +4	8-10
2+3	10- 12
2+4	10- 15
3+4	10- 15

9.Ежемесячное денежное вознаграждение:

- является составной частью заработной платы педагогического работника;
- выплачивается педагогическим работникам ежемесячно за 3 рабочих дня до окончания расчетного месяца, за фактически отработанное время;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;
- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

11. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном Положением «Об установлении системы оплаты труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Чантырская средняя общеобразовательная

школа» утверждённым приказом директора школы МКОУ «Чантырская СОШ » от 27 марта 2020 г. № 119-д.

В случае изменения системы оплаты труда работников МКОУ «Чантырская СОШ», уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается.