



Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Чантырская средняя общеобразовательная школа**

ПРИКАЗ

13.01.2023 г.

№ 13 - д

п. Чантырья

**О внесении изменений в приказ
от 27.03.2020г. № 119-д «Об утверждении
Положения об установлении системы
оплаты труда работников МКОУ Чантырская СОШ»**

На основании постановления администрации Кондинского района от 29 декабря 2022г. № 2842 « О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 23 марта 2020 года № 548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ директора школы от 27.03.2020г. № 119-д «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МКОУ Чантырская СОШ» следующие изменения:
 1. В Приложении к приказу:
 - 1.1 Строку 27 таблицы 5 пункта 18 раздела II изложить в следующей редакции:

27.	Работа педагогического работника по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	0,50
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

- 1.2. Строки 1.5.2, 1.5.3, 1.5.4 таблицы 7 подпункта 19.2 пункта 19 раздела II изложить в следующей редакции:

«

1.5.2.	Медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20
1.5.3.	Нагрудный знак «Почетный работник...», «Ветеран», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения»	0,15
1.5.4.	иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05

- 1.4. Пункт 36 раздела IV изложить в следующей редакции:

«36. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

Для принятия решения о премияльной выплате: за I, II, III квартал оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 1 число месяца, следующего за истекшим кварталом; за IV квартал, год оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 01 декабря текущего финансового года.

Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда, по итогам работы за год - не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.

Премияльная выплата по итогам работы за I, II, III, IV квартал выплачивается не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом; за год не позднее I квартала, следующего за истекшим календарным годом.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников организации:

надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с таблицей 15 Положения.

Таблица 15

Показатели, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за квартал, год

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

».

1.5. Таблицу 16 пункта 56.2 раздела VI изложить в следующей редакции:

«Таблица 16

Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) на одного педагогического работника, привлекаемого к проверке диагностических работ в 10-х классах

№ п/п	Виды деятельности работников	Единица измерения	Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) (рублей)
1	2	3	4
1.	Председатель региональной предметной комиссии	1 час	128,30
2.	Заместитель председателя региональной предметной комиссии	1 час	50,40
3.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по русскому языку, литературе, обществознанию, истории, иностранным языкам, а также устной работы по иностранным языкам)	1 работа	76,38
4.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по математике, географии, биологии, физике, информатике, химии)	1 работа	61,10

- Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.
- Педагогу Ежовой Д.А. опубликовать данный приказ на официальном сайте школы в срок до 20.01.2023г.
- Специалисту по персоналу Наконечной Е.З. ознакомить с данным приказом работников МКОУ Чантырская СОШ под роспись до 20.01.2023г.
- Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.



Директор школы

Т.С. Собровина

С приказом ознакомлены: « 13 » Яковлев 2023г. ЕД Д.А. Ежова
« 13 » И. Наконечная 2023г. ЕЗ Наконечная Е.З